

Program

- **Velkomst** Jørgen Frost Larsen
- **Skanderborg Museum fremtidsplaner** Lene Høst-Madsen
- **Alken Enge udgravningerne** Ejvind Hertz & Lene Møllerup
- **eScape** Lene Høst-Madsen & Marianne Purup
- **Afslutning** Jørgen Frost Larsen



- **MISSION OG VISION FOR 2021**
- **STRATEGIPLAN FOR 2014-2017**




SKANDERBORG MUSEUM

**Skanderborg Museums mission er
at være en væsentlig, forandrende og
betydende kulturhistorisk medspiller i et
lokalt såvel som nationalt og globalt
perspektiv.**



SKANDERBORG MUSEUM



VÆSENTLIG fordi museet arbejder med væsentlige problemstillinger med relevans og kant, der kan være med til at øge forståelsen for samfundet og den tid, vi lever i.

SKANDERBORG MUSEUM

BETYDENDE fordi museet vil sætte nye standarder og gå nye veje.



www.ry-foto.dk

SKANDERBORG MUSEUM

FORANDRENDE fordi museet vil gøre en forskel og sætte en ny dagsorden for, hvad små museer kan i en stor verden.



SKANDERBORG MUSEUM

Skanderborg Museum skal samlet fremstå som en væsentlig kulturinstitution i Region Midtjylland, med højkvalitets interaktiv og brugerinvolverende formidling i museets egne udstillingsrum såvel som i det åbne landskab og der, hvor borgerne er



SKANDERBORG MUSEUM

Museets mange frivillige og medlemmerne af museets venneforeninger skal have en klar og tydelig tilknytning til museet og fungerer som ambassadører udadtil og indadtil.



SKANDERBORG MUSEUM

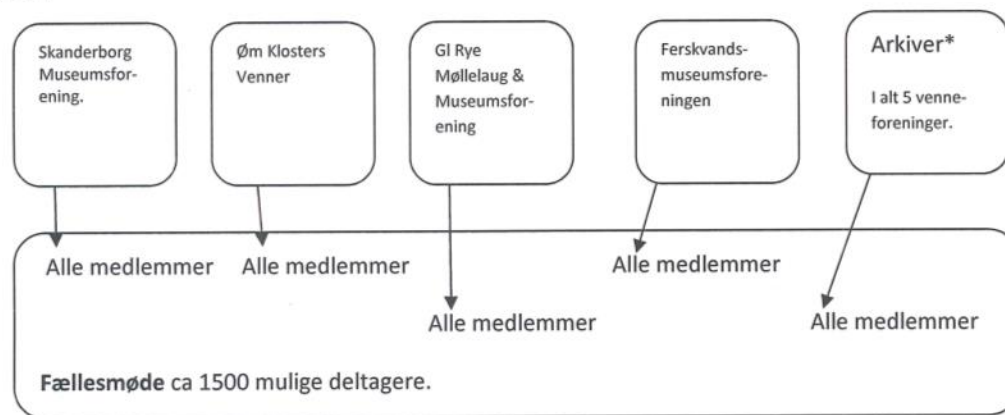
Ny bestyrelsessammensætning



SKANDERBORG MUSEUM

BESTYRELSESSAMMENSÆTNING

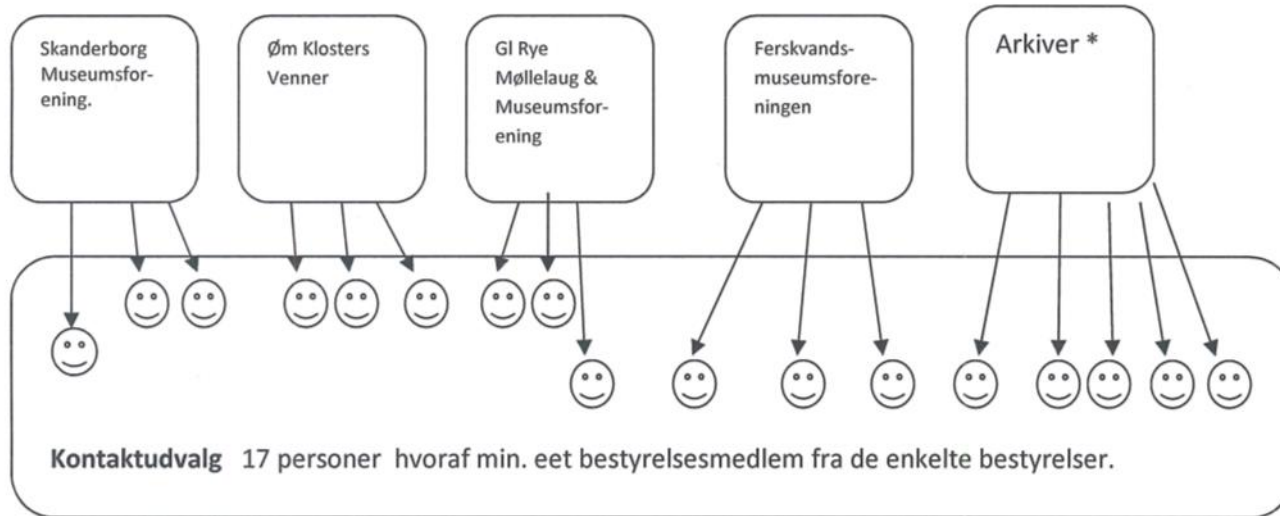
FÆLLESMØDER.



*ARKIVER: Skanderborg Historiske Arkiv, Støtteforeningen for Fruering-Vitved lokalarkiv, Støtteforening for Galten Lokalarkiv, Støtteforening for Hørning og Veng lokalarkiv, Støtteforening for Ry Lokalarkiv.

Det årlige fællesmøde varetages af bestyrelsen for Skanderborg Museum, efter fastlagt dagsorden. Hovedformålet er orientering fra Museet om regnskab, budget og handlingsplan. Behandling af indkomne forslag. Præsentation af medlemmer til kontaktudvalget.

KONTAKTUDVALG



Kontaktudvalget mødes min. to gange årligt med museets bestyrelse (april og november) for udveksling af informationer mellem bestyrelse og kontaktudvalg, herunder drøftelse af Museets strategiplan.

Kontaktudvalget udpeger, på baggrund af de efterspurgte kompetencer, af udvalgets medlemmer, 4 bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsen udpeger 1 medlem fra erhverv/turisme og 1 medlem fra en forskningsinstitution. Bestyrelsen består desuden af

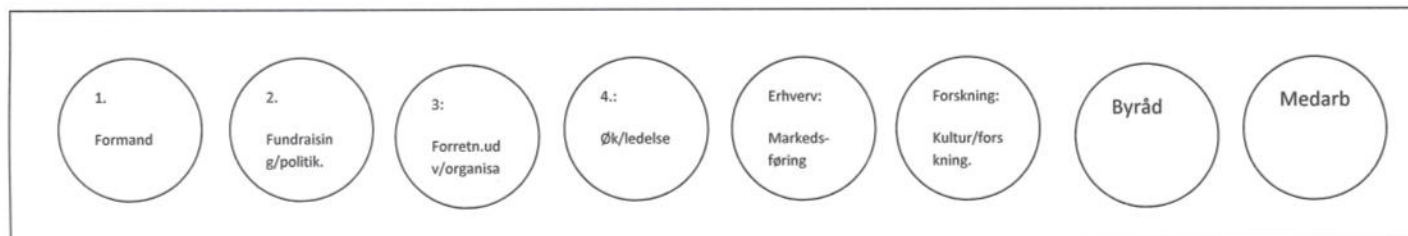
et medlem udpeget af Skanderborg Byråd, og en medarbejderrepræsentant udpeget af museets medarbejdere.

Ved udpegning af bestyrelsesmedlemmer skal følgende kompetencer søges opfyldt;

Forretningsudvikling, bestyrelseskompetence, kulturfaglig, ledelseskompentence, økonomisk kompetence, fundraising, organisation, politisk kompetence. Kompetencerne Forskning og Markedsføring opfyldes gennem bestyrelsesmedlem fra forskningsinstitution og bestyrelsesmedlem fra relevant erhverv, som udpeges direkte af bestyrelsen.

Bestyrelsens formand og næstformand vælges blandt de 4 medlemmer fra kontaktudvalget.

Bestyrelsessammensætning



Formand skal sidde min. 3 år, med mulighed for forlængelse.

Øvrige bestyrelsesmedlemmer udpeges blandt kontaktudvalgets medlemmer og sidder i 3 år, samtidig med at der sikres en rotation hvorved venneforeningerne bliver repræsenteret samtidig med, at forventninger til kompetencer opfyldes. 1. år vælges bestyrelsesmedlemmerne 2, 3 og 4, for hhv 1, 2 og 3 år.

Bestyrelsen nedsætter udvalg: FRIVILLIGE, MARKEDSFØRING, FUNDRAISING.



TIDSPLAN

Oktober 2014:

Stormøde for alle venner

Februar 2015.

Generalforsamlinger,
herunder valg af medlemmer
til Kontaktudvalg

Marts 2015: Kontaktudvalg
træder sammen og udpeger
bestyrelsesmedlemmer

Marts/april 2015: start år 1



Tak😊



SKANDERBORG MUSEUM